



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär januari 2025
Livsmedelsföretagen

CIRKULÄR

Regeländringar i socialförsäkringen med mera

Den 1 januari 2025 träder vissa regeländringar i kraft i socialförsäkringen som är av betydelse för arbetsgivare.

Skyldighet att deklarerera föräldraledighet

Arbetsgivare ska redovisa uppgifter om anställdas frånvaro i samband med arbetsgivardeklarationen varje månad när frånvaron kan ge rätt till föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning (vab). Skatteverket lämnar sedan över dessa uppgifter till Försäkringskassan som kan använda dem i kontroller av utbetalningar av föräldrapenningförmåner.

Skyldigheten att deklarerera föräldraledighet gäller när den redovisade ersättningen i arbetsgivardeklarationen för den anställda har påverkats av frånvaro som kan ge rätt till föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning. Om den redovisade ersättningen har påverkats ska arbetsgivaren också uppge datum för respektive slag av frånvaro och frånvarons omfattning för varje datum.

Eftersom uppgifterna ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationen, och inte i arbetsgivardeklarationen, kommer skatteförfarandelagens regler om till exempel rättelse av uppgifter i arbetsgivardeklarationer inte vara tillämpliga på uppgifterna om frånvaro.

Enligt den nya lagen ska arbetsgivaren senast den dag då arbetsgivardeklarationen ska ha kommit in till Skatteverket även informera den anställda om de uppgifter om frånvaro som lämnats i arbetsgivardeklarationen.

Den nya lagen träder i kraft den 1 januari 2025. Lagen tillämpas första gången i fråga om uppgifter som ska lämnas i samband med arbetsgivardeklarationer som avser redovisningsperioden januari 2025.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

För information om uppgifter som ska lämnas i arbetsgivardeklarationen, läs mer på [Lämna arbetsgivardeklaration | Skatteverket](#) samt [Redovisa frånvaro för föräldraledighet och vab - Försäkringskassan](#).

Ökat stöd för arbetsplatsinriktad rehabilitering från Försäkringskassan

Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd lämnas av Försäkringskassan för tjänster som arbetsgivare kan köpa – till exempel från en företagshälsovård eller annan anordnare – för att underlätta arbete för en arbetstagare som har eller riskerar att få nedsatt arbetsförmåga på grund av sjukdom eller skada. Försäkringskassan kan lämna bidrag för hälften av kostnaden upp till ett fast belopp.

Från och med 1 januari 2025 höjs bidraget för arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd som kan betalas till en arbetsgivare från 10 000 till 20 000 kronor per arbetstagare och år. Ett högsta belopp om 200 000 kronor per arbetsgivare och kalenderår gäller.

För information om stöd för arbetsplatsinriktade rehabiliteringsinsatser, läs mer på [Arbetsplatsinriktat rehabiliteringsstöd - Försäkringskassan](#)

Rehabiliteringsstöd från Afa Försäkring

Inom ramen för Afa Försäkring har Svenskt Näringsliv och LO beslutat om resurser till ett rehabiliteringsstöd som privata arbetsgivare kan ansöka om för anställda arbetare som omfattas av kollektivavtalade Avtalsgruppsjukförsäkringen (AGS).

Stöd kan betalas för upp till halva kostnaden för olika typer av arbetslivsinriktade- och förebyggande insatser. För information om rehabiliteringsstöd från AGS-fonden, läs mer på Rehabilitering och ekonomiskt stöd för arbetsgivare Ytterligare information kan lämnas av Avtalat, telefon 0770-16 10 00.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Henrik van Rijswijk
Förhandlingschef