



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär juni 2024  
Livsmedelsföretagen

# CIRKULÄR

## **Ersättning till arbetsgivare för höga sjuklönekostnader upphör, antalet dagar med samtida uttag av föräldrapenning utökas och möjligheten att överlåta föräldrapenningdagar utvidgas**

Vid utgången av juni månad 2024 upphör arbetsgivares möjlighet att få ersättning från staten för höga sjuklönekostnader. Vidare utökas antalet dagar som föräldrar kan ta ut föräldrapenning samtidigt, så kallade dubbeldagar, den 1 juli 2024 och samtidigt utvidgas möjligheten för en förälder att överlåta föräldrapenningdagar.

### **Ersättning för höga sjuklönekostnader upphör**

Bestämmelserna i sjuklönelagen om ersättning till arbetsgivare för höga sjuklönekostnader upphör att gälla vid utgången av juni 2024. Det innebär att arbetsgivares möjlighet att få ersättning från staten för höga sjuklönekostnader upphör för tid från och med den 1 juli 2024. Vid samma tidpunkt upphör även arbetsgivarens skyldighet att lämna uppgift om sjuklönekostnader i arbetsgivardeklarationen, som lämnas till Skatteverket varje månad.

Arbetsgivare behöver inte ansöka om ersättning för höga sjuklönekostnader för perioden 1 januari – 30 juni 2024, då administrationen av ersättningen är automatiserad. Arbetsgivarens kostnader för sjuklön som redovisats i arbetsgivardeklarationer till och med redovisningsperioden juni 2024 kommer att ligga till grund för Försäkringskassans beslut om ersättning för höga sjuklönekostnader. Skatteverket meddelar Försäkringskassan om arbetsgivarens sjuklönekostnader för perioden. Om arbetsgivaren har betalat sjuklön över de fastställda så kallade karensnivåerna för perioden, kommer ersättningen för höga sjuklönekostnader att



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

betalas ut under 2025. Ersättningen för höga sjuklönekostnader sätts in på arbetsgivarens skattekonto.

Arbetsgivare kan även ansöka om ersättning för höga sjuklönekostnader i förskott från Försäkringskassan.

Vid frågor om ersättning för höga sjuklönekostnader kontakta Försäkringskassans Kundcenter för partner på 0771-17 90 00. För information om arbetsgivardeklarationen, läs mer på [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se).

## **Antalet dagar som föräldrar kan ta ut föräldrapenning samtidigt utökas**

Föräldrar har sedan tidigare möjlighet att få föräldrapenning för samma barn och tid under totalt 30 dagar under barnets första levnadsår, så kallade dubbeldagar. Från och med den 1 juli 2024 utökas antalet dubbeldagar från 30 till 60 dagar. Även den tid då dubbeldagarna kan tas ut förlängs och kan tas ut fram till dess att barnet är 15 månader, i stället för 12 månader. De nya reglerna innebär alltså att föräldrar till barn som är yngre än 15 månader kan vara föräldralediga med föräldrapenning samtidigt i upp till 60 dagar.

## **Utvidgad möjlighet att överlåta föräldrapenningdagar**

Från och med den 1 juli 2024 införs en möjlighet för ett barns vårdnadshavare att överlåta sin rätt till föräldrapenning till någon annan som är försäkrad för föräldrapenning. Ett barns vårdnadshavare som har rätt till föräldrapenning har hittills kunnat överlåta dagar med föräldrapenning till den andra föräldern eller till en person som likställs med förälder; såsom make eller registrerad partner som stadigvarande sammanbor med förälder, förälders sambo och blivande adoptivföräldrar.

Den utvidgade möjligheten att överlåta föräldrapenning till någon annan som är försäkrad för föräldrapenning gäller för högst 90 dagar för varje barn. Om föräldrarna har gemensam vårdnad om ett barn har vardera föräldern rätt att överlåta högst 45 dagar. Föräldrar med ensam vårdnad om ett barn får överlåta högst 90 dagar. De nya reglerna gäller även barn födda innan den 1 juli 2024.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

En arbetstagare som har fått rätt till föräldrapenning genom en överlåtelse har enligt föräldraledighetslagen rätt till ledighet från sin anställning under den tid då han eller hon får sådan förmån. Ledighet med föräldrapenning enligt den nya bestämmelsen är semesterlönegrundande.

## **Kontaktuppgifter**

Avtalat lämnar information och ger rådgivning i pensions- och försäkringsfrågor. Kontakta Avtalat på telefon 0770-16 10 00, [www.avtalat.se](http://www.avtalat.se)

För övriga frågor vänligen kontakta vår arbetsgivarrådgivning via mejl [radgivning@li.se](mailto:radgivning@li.se) eller telefon 08-762 65 50

**Med vänlig hälsning**  
**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**

Henrik van Rijswijk  
Förhandlingschef

Linnéa Ceréus  
Arbetsrättsjurist