|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **PERSONUPPGIFTER** | Anställningsnr |
|  | Namn | Personnr |
|  | Adress | Telefonnr |

 ANSTÄLLNING

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ❷ | Arbetstid | Heltid | Yrkesbenämning:  |
| ❸ | Anställnings-form | **Tidsbegränsad anställning** **med etableringsjobb** fr o m…………………… t o m…………………………. |
|  |

 ANSTÄLLNINGSVILLKOR

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Avtalsbe-stämmelser | För arbetstagaren gäller avtal mellan **LIVSMEDELSFÖRETAGEN** och**UNIONEN** med undantag för bestämmelser om bland annat lön och lägsta löner. Arbetstagaren omfattas även av Avtal om arbete i Etableringsjobb som antagits av Livsmedelsföretagen och Unionen. |
| ❹ | Lön m m | Begynnelselön: ......................................... Löneutbetalning: ...................................................................Arbetsgivaren ska betala ovan nämnda begynnelselön till arbetstagaren. Den anställde har därutöver beviljats statlig ersättning som kommer utbetalas direkt till arbetstagaren. |
| ➎ | Semester | Anställda med etableringsjobb har rätt till semesterförmåner enligt semesterlagen (1977:480) med de avvikelser som framgår av 5 a § i Avtal om arbete i Etableringsjobb. |
| ❻ | Anställningens upphörande | För avbrytande/avslutande av etableringsjobb, se 10–12 §§ i Avtal om arbete i Etableringsjobb. |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ort och datum) (Ort och datum)

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Företagets underskrift) (Den anställdes underskrift)

 ANVISNINGAR - UPPLYSNINGAR – ANSTÄLLNINGSAVTAL ETABLERINGSJOBB

*Nedan information ska inte ses som uttömmande. För mer information om etableringsanställning, besök Livsmedelsföretagens hemsida och läs närmare om etableringsjobb.*

**❶** Här anges företagets namn, adress, arbetsplats och telefonnummer samt organisationsnummer.

❷ Etableringsjobb är en tidsbegränsad anställning på heltid med avvikelser från 5 § anställningsskyddslagen (1982:80) och med avvikelser från kollektivavtalade anställningsformer på avtalsområdet. Anställning i etableringsjobb kan som längst vara i två år. Här anges arbetstagarens yrkesbenämning som till exempel livsmedelsarbetare.

❸ Då detta är en mall för tidsbegränsad anställning med etableringsjobb finns det enbart den anställningsformen att välja på.För att kunna använda sig av anställningsformen tidsbegränsad anställning med etableringsjobb krävs att arbetsgivaren har träffat en överenskommelse med den lokala arbetstagarorganisationen om att etableringsjobb får tillämpas i verksamheten. Med lokal arbetstagarorganisation avses de fackliga organisationerna på arbetsplatsen, det vill säga respektive klubb. Finns ingen klubb på arbetsplatsen ska överenskommelse träffas med respektive avdelning/lokal ombudsman.

 Om arbetsgivaren har sagt upp anställda på grund av arbetsbrist, får inga etableringsanställningar ingås på samma driftsenhet och avtalsområde inom tolv (12) månader från det då arbetsbristuppsägningarna vidtogs. Med begreppet samma driftsenhet och avtalsområde avses den driftsenhet och det avtalsområde där någon arbetstagare har sagts upp på grund av arbetsbrist.

**❹** Här anges begynnelselönen samt hur ofta lönen ska betalas ut. Under en etableringsanställning ska arbetsgivaren betala en månadslön till arbetstagaren som uppgår till 7 563 kronor i 2024 års löneläge. Lönen uppräknas årligen och inflationssäkras med samma procentsats som inkomstbasbeloppet, avrundat till helt krontal. Arbetstagaren beviljas därutöver statlig ersättning som utbetalas direkt till den enskilde arbetstagaren så att båda inkomsterna ligger i nivå med lägstalönerna i tillämpligt kollektivavtal. Angående de olika nivåerna på den statliga ersättningen hänvisas till 14 a § i Förordning om ändring i förordningen (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb (2023:600).

Tjänstemannaavtalet, samt lokala kollektivavtal som sluts med stöd av Tjänstemannaavtalet, inom det avtalsområde där en etableringsanställning sker, ska tillämpas på anställningen, med undantag för bland annat bestämmelser om lön och lägsta löner. Undantaget innebär till exempel att anställda i etableringsjobb inte omfattas av lönerevision eller andra lokala överenskommelser om lönenivån. Undantaget innebär även (utan att det ska ses som en fullständig uppräkning) att de hänvisningar som finns om uppsägningstider och regler om semester i Tjänstemannaavtalet, inte omfattar en etableringsanställning då detta regleras särskilt i Avtal om arbete i Etableringsjobb, nedan kallat ”**Avtalet**”.

**❺** Anställda med etableringsjobb har rätt till semesterförmåner enligt semesterlagen (1977:480) med ett par avvikelser som framgår av 5 a § i Avtalet.

 En arbetstagare som har en etableringsanställning har redan första anställningsåret rätt att erhålla betald semester. Bestämmelsen 5 a § i Avtalet är en betalregel, dvs arbetsgivaren ska betala ut semesterlön på den nivå som Avtalets beräkningsregel anger (baserat på arbetsgivarens lönedel med ett tillägg) även om arbetstagaren inte tjänat in denna. Det innebär dock inte att intjänandeår och semesterår ska sammanfalla. Bestämmelsen innebär inte heller att det handlar om semesterlön i förskott. Bestämmelsen om arbetsgivares rätt till avräkning för förskotterad semesterlön i 29 a § semesterlagen är således inte tillämplig i dessa fall.

 Under andra anställningsåret blir betalregeln 5 a § i Avtalet mer sällan tillämplig eftersom arbetstagaren då tjänat in semester under intjänandeåret.

 Vid beräkning av semesterlön innehåller Avtalet särskilda beräkningsregler som avviker såväl från semesterlagens beräkningsregler som från de beräkningsregler som följer av Tjänstemannaavtalet. I denna del ersätter Avtalet såväl semesterlagens som Tjänstemannaavtalets beräkningsregler.

❻ Avbrytande av tidsbegränsad anställning med etableringsjobb

Både arbetsgivaren och arbetstagaren kan avbryta en etableringsanställning genom att underrätta motparten tre veckor i förväg. Det finns inga formkrav på underrättelsen. Om arbetsgivaren önskar avbryta etableringsanställningen ska arbetsgivaren samtidigt med underrättelsen varsla den lokala arbetstagarorganisationen.

En arbetsgivare som inte avser att ge en anställd i etableringsjobb fortsatt anställning efter avslutad sådan anställning, ska ge arbetstagaren besked om detta senast tre veckor före anställningstidens utgång. Arbetsgivaren ska samtidigt med beskedet även varsla den lokala arbetstagarorganisationen.

Arbetsgivaren ska meddela Arbetsförmedlingen att en anställning med etableringsjobb har avbrutits. Detta gäller oavsett om det är arbetsgivaren eller arbetstagaren som avbryter anställningen.

**Se närmare information i vårt utgivna cirkulär om etableringsjobb juli 2024.**