*Detta är en mall som hanterar de nödvändigaste delarna som bör finnas med i en lokal överenskommelse om etableringsjobb.*

## Lokal överenskommelse om tillämpning av etableringsjobb i verksamheten

Datum: [Datum]

Parter: [Företagsnamn, organisationsnummer]

 [Klubben / Regionen]

Närvarande: [Företaget]

 [Namn på deltagare]

 [Arbetstagarparten]

 [Namn på deltagare]

§ 1

Arbetsgivaren konstaterar att de har kallat till förhandling med anledning av införandet av etableringsjobb i verksamheten. Det konstateras även att arbetsgivarens verksamhet inryms under ett sådant avtalsområde som omfattas av det centrala avtalet om antagande av arbete i etableringsjobb (aktuellt centralt kollektivavtal [Livsmedelsavtalet/Tjänstemannaavtalet]). Denna överenskommelse gäller från och med [datum] och som längst till och med den 31 december 2027.

§ 2

Parterna har behandlat de praktiska formerna för etableringsjobb inför att de ska börja tillämpas i verksamheten och kommit överens om följande.

*(Nedan specificeras de punkter som parterna avser att reglera i samband med överenskommelsen och om vilket noteringar bör göras i protokollet*):

* Följande arbetsuppgifter anses inte lämpliga för etableringsjobb och är därför inte inkluderade i denna överenskommelse, om inte arbetsgivaren säkerställer att den etableringsanställde erhåller nödvändig kompetens. Det är arbetsuppgifter som är föremål för kompetenskrav såsom certifiering, viss utbildning, säkerhet, språkkunskaper. Det kan också vara sådana anställningar där det inte går att anordna meningsfull handledning, såsom ensamarbete eller distansarbete.
* Utformningen av uppdraget som handledare,
* Planering för att säkerställa att arbetstagaren ges möjlighet att delta i utbildning i svenska för invandrare (sfi) på arbetsplatsen alternativt i nära anslutning till arbetsplatsen på tider som delvis ligger på och delvis ligger utanför arbetstagarens arbetstider.
* Tidpunkter för löpande uppföljning/avstämning med de lokala arbetstagarorganisationerna angående överenskommelsen och dess tillämpning i verksamheten.

*(Nedan anges de punkter som parterna bör diskutera i samband med överenskommelse, men som inte ska ingå i överenskommelsen).*

* Principerna för att schemalägga arbetsuppgifter, inklusive överväganden om ett arbete till exempel kräver skiftarbete, helgarbete eller arbete under obekväm arbetstid.
* Arbetsgivarens planer för att möta eventuella behov av annan kortare utbildning än SFI och som underlättar fortsatt anställning hos arbetsgivaren.
* Information om hur många etableringsjobbare arbetsgivaren avser att anställa.

Det konstateras att det enligt det centrala avtalet om antagande av arbete i etableringsjobb inte är tillåtet att på företaget uppställa krav på andra löne- eller anställningsvillkor, eller krav som komplicerar eller försvårar etableringsjobb, än dem som följer av nämnda avtal.

§ 3

Arbetstagarorganisationen förklarar att de inte har något att erinra mot införandet av etableringsjobb i verksamheten.

Det noteras att en arbetsgivare som önskar ändra fattade beslut och riktlinjer rörande etableringsjobb har att iaktta regelverket i medbestämmandelagen.

§ 4

Denna överenskommelse har upprättats i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Upplysningar:

För en anställning i etableringsjobb gäller också avtal om etableringsjobb jämte antagandehandling, förordning (2022:807) om statlig ersättning för arbete i etableringsjobb samt i tillämpliga delar de gällande centrala kollektivavtalen liksom lokala överenskommelser som är slutna med stöd av det centrala kollektivavtalet.

Vid protokollet

[Företaget] [Klubben vid X / Avdelningen]

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[Namn] [Namn]