[Bolaget]

[Adress]

[Kontaktperson och kontaktuppgifter]

[Arbetstagarens namn]

[Arbetstagarens personnummer]  
[Kontaktuppgifter]

**ERBJUDANDE OM TILLSVIDAREANSTÄLLNING ENLIGT 12 a § UTHYRNINGSLAGEN**

Du har genom inhyrning varit placerad hos [Bolaget], nedan kallat ”Kundföretaget”, på samma driftsenhet i sammanlagt mer än 24 månader under en period om 36 månader. I enlighet med 12 a § i uthyrningslagen erbjuds du härmed:

Tillsvidareanställning hos Kundföretaget enligt följande villkor:

|  |
| --- |
|  |

Besked om du önskar tacka ja eller nej till erbjuden anställning hos Kundföretaget ska ske genom att kryssa i något av nedan alternativ samt överlämna beskedet till kontaktpersonen ovan senast den                . Har Kundföretaget inte mottagit ditt besked inom angiven tid kommer du anses ha tackat nej till anställningserbjudandet. Observera att din anställningstid i nuvarande anställning hos uthyrande bolag inte medföljer och kan inte tillgodoräknas hos Kundföretaget (3 § lag om anställningsskydd).

…………………………………………………

Ort och datum

…………………………………………………

[Bolagets signatur/Namn och titel]

Jag tackar **ja** till erbjuden anställning hos Kundföretaget

Jag tackar **nej** till erbjuden anställning hos Kundföretaget

…………………………………………………

Ort och datum

…………………………………………………

[Arbetstagarens namn]

**Anvisningar**

Ange relevant information så att inhyrd arbetstagare kan ta ställning till anställningserbjudandet. Detta bör bland annat inkludera information som titel, lön, sysselsättningsgrad, driftsenhet, tillträdesdag, semestervillkor, tillämpligt kollektivavtal mm. Uthyrningslagen uppställer inte några krav på att den erbjudna tillsvidaretjänstens anställningsvillkor ska vara på viss nivå eller att tillträde ska ske inom viss tid. Anställningsvillkoren får dock inte utgöra ett oskäligt erbjudande i syfte att kringgå den inhyrda arbetstagarens individuella rättighet.

För att Kundföretagets skyldighet ska vara fullgjord måste inhyrd arbetstagare ha fått skäligt rådrum för att ta ställning till erbjudandet. Vad som är skäligt rådrum i det enskilda fallet kan bero på omständigheterna, men en veckas svarsfrist från mottagandet är normalt tillräckligt.

Anställningserbjudandet ska lämnas senast en månad efter det att tidsgränsen om 24 månader överskridits.

För att Kundföretaget ska kunna styrka överlämnandet av erbjudande om tillsvidareanställning bör överlämnandet och mottagandet dokumenteras.

Om den inhyrda arbetstagaren tackar ja till erbjuden tillsvidareanställning har ett anställningsförhållande ingåtts mellan den inhyrda arbetstagaren och Kundföretaget. Vi rekommenderar att ni i sådant fall även upprättar ett skriftligt anställningsavtal parterna emellan samt ger skriftlig kompletterande information om de villkor som gäller för anställningen (det senare enligt arbetsvillkorsdirektivet), se Livsmedelsföretagens hemsida.