[Bolaget]

[Adress]

[Kontaktperson och kontaktuppgifter]

[Arbetstagarens namn]

[Arbetstagarens personnummer]

[Kontaktuppgifter]

**INFORMATION OM ERSÄTTNING FRÅN KUNDFÖRETAG ENLIGT 12 a § UTHYRNINGSLAGEN**

Du har genom inhyrning varit placerad hos [Bolaget], nedan kallat ”Kundföretaget”, på samma driftsenhet i sammanlagt mer än 24 månader under en period om 36 månader.

I enlighet med 12 a § i uthyrningslagen utbetalas från Kundföretaget ersättning motsvarande:

Två (2) månadslöner, totalt            kronor.

Ovan ersättning kommer att utbetalas till ditt konto hos bank            med kontonummer                      senast den           . På ersättningsbeloppet kommer det att dras preliminärskatt. Ersättningen är inte pensions- eller semesterlönegrundande.

…………………………………………………

Ort och datum

…………………………………………………

[Bolagets signatur/Namn och titel]

**Anvisningar**

Ersättningen ska motsvara **två månadslöner**. Med månadslön menas arbetstagarens faktiska månadslön som denne har när den är uthyrd till Kundföretaget vid tidpunkten då han eller hon kvalificerar sig för ett erbjudande. Kundföretaget ska utgå från månadslönen som den inhyrde har hos det uthyrande företaget. Kundföretaget ska betala arbetsgivaravgifter och dra preliminärskatt på ersättningen. Ersättningen är inte pensions- eller semesterlönegrundande.

Ersättning motsvarande tre månadslöner kan enbart bli aktuellt om ersättningen ska utges till en inhyrd arbetstagare om Kundföretaget är bundet av huvudavtalet med ett ***LO-förbund*** för aktuellt avtalsområde. För Livsmedelsbranschens del gäller tre månadslöner således endast för Kundföretag där Serveringsavtalet gäller och då endast för inhyrning inom just Serveringsavtalets område (där Hotell- och restaurangfacket är facklig part). Se separat blankett för information om ersättning för Serveringsavtalet. För inhyrning inom andra avtalsområden (Livsmedelsavtalet, Kaffe-kryddavtalet, Tobaksavtalet, Vin- och Spritavtalet (dvs. avtal med Livs som motpart), tjänstemannaavtalet och Livsmedelsföretagens avtal med Handelsanställdas förbund) ska ersättningen alltså motsvara två månadslöner.

Betalning ska ske senast en månad efter det att tidsgränsen om 24 månader överskridits.