



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär januari 2025
Livsmedelsföretagen

CIRKULÄR

Avgifter och premier för år 2025

I detta cirkulär anges de avgifter och premier som debiteras företag år 2025 och som följer av lag respektive avtal för pensioner och försäkringar på den privata arbetsmarknaden. Samtliga avgifter uttrycks i procent av bruttolön.

Premierna är i många fall olika över respektive under en viss brytgräns. Brytgränserna är olika för olika försäkringar och har därför betydelse för den totala avgift som betalas för en anställd.

Inkomstbasbelopp för 2025

Inkomstbasbeloppet (IBB) är fastställt till 80 600 kr

7,5 IBB = 604 500 kronor

7,5 IBB/12 = 50 375 kronor

30 IBB = 2 418 000

30 IBB/12 = 201 500

Prisbasbelopp för 2025

Prisbasbeloppet (PBB) är fastställt till 58 800 kr

7,5 PBB = 441 000 kronor

7,5 PBB/12 = 36 750 kronor

10 PBB = 588 000

10 PBB/12 = 49 000

Lagstadgade sociala avgifter för anställda (födda 1959 och senare) i procent

Ålderspensionsavgift	10,21
Sjukförsäkringsavgift	3,55
Föräldraförsäkringsavgift	2,60
Efterlevandepensionsavgift	0,60
Arbetskadavgift	0,20
Arbetsmarknadsavgift	2,64
Allmän löneavgift	11,62
TOTALT	31,42

För arbetstagare som är födda mellan 1938 och 1958 ska arbetsgivaren betala en avgift om totalt 10,21 %. För födda 1937 och tidigare betalas inga arbetsgivaravgifter.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Avgifter för egenföretagare (födda 1959 och senare) i procent

Ålderspensionsavgift	10,21
Sjukförsäkringsavgift	3,64 ¹
Föräldraförsäkringsavgift	2,60
Efterlevandepensionsavgift	0,60
Arbets-skadeavgift	0,20
Arbetsmarknadsavgift	0,10
Allmän löneavgift	11,62
TOTALT	28,97 ²

¹ Avgiften avser sju karensdagar vid sjukdom, vilket är det som gäller automatiskt om inget annat val har gjorts aktivt. Egenföretagare kan välja en, fjorton, trettio, sextio alternativt nittio karensdagar och får då en lägre avgift (med undantag för en karensdag då avgiften blir högre). För personer födda mellan 1939 och 1958 betalas 10,21 % i egenavgifter. Detta gäller även för personer födda 1959 eller senare som tagit ut hel ålderspension under hela inkomståret alternativt haft hel sjukersättning eller aktivitetsersättning under någon del av året. Personer födda 1938 och tidigare betalar inga egenavgifter.

² Bedrivs passiv näringsverksamhet betalas i stället särskild löneskatt som i normalfallet uppgår till 24,26 % av underlaget.

Premier för kollektivavtalade försäkringar för anställda arbetare i procent

Observera att premien för ålderspension är rabatterad för år 2025

Premier i procent av bruttolön	Lön <50 375 kr/mån	Lön >50 375 kr/mån
Ålderspension (Avtalspension SAF-LO) ³	4,38 ⁴	30
TOTALT ⁵	4,38	30

Premier i procent av bruttolön	Lön <36 750 kr/mån ⁶	Lön 36 750 kr/mån
Trygghetsfonden TSL ⁷	0,34	0
(för företag med Huvudavtal) <u>alternativt</u>	<u>alternativt</u>	
Trygghetsfonden TSL ⁸	0,15	0
(för företag med Kollektivavtal om omställningsförsäkring)		
Premiefrielse	0	0
Avgångsbidrag (AGB)	0,15	0
Avtalsgruppsjukförsäkring (AGS)	0	0
Tjänstegrupplivförsäkring (TGL)	0,10	0
Föräldrapenningtillägg (FPT)	0	0
Trygghetsförsäkring vid arbets-skada (TFA)	0,01	0,01
TOTALT	0,60 <u>alternativt</u> 0,41	0,01

Ovan finns två tabeller. Den övre innehåller ålderspension vars premier beräknas i förhållande till inkomstbasbelopp (IBB) och den undre försäkringar som beräknas i förhållande till prisbasbelopp (PBB), alternativt samma premie på hela inkomsten (TFA). Den undre tabellen har vidare två olika alternativ avseende TSL.



Exempel: den totala premien blir således 4,38 (summan i den övre tabellen) ökat med 0,60 alternativt 0,41 för de anställda som har en månadslön om högst 36 750 kronor.

3 Premien betalas för anställda mellan 22–65 års ålder.

4 Respektive försäkring tillförs 4,50 % medan arbetsgivaren faktureras 4,38 %. Mellanskillnaden finansieras på följande sätt: när den tidigare pensionsplanen som gällde för arbetare fram t o m 1995, STP-planen, avvecklades kom Svenskt Näringsliv och LO överens om att eventuellt överskott ska återbetalas till arbetsgivarna. Det överskott som nu finns har parterna beslutat om ska användas till att betala 0,12 procentenhet av premien till Avtalspension SAF-LO på lönedelar upp till 7,5 IBB/12. Detta innebär en besparing för företagen på ca 0,6 miljarder kronor.

5 Särskild löneskatt om 24,26 % tillkommer på ålderspensionspremien. Det innebär en kostnad om ca 1,10 % på lön upp till 50 375 kr per månad och 7,3 % på lönedelar som överstiger 50 375 kr per månad.

6 Gäller på lönedelar på upp till 7,5 PBB, därav en månadslön om 36 750 kronor.

7 Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,74 %. Moms tillkommer.

8 Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,55 %. Moms tillkommer.

Kostnaden för anställda med en månadslön över 36 750 kronor men under 50 375 kronor är 4,39 % eftersom premier i den undre tabellen är 0,1 % på löner över 36 750 kronor/månaden. Exemplet avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv.

Observera att utöver ålderspensionspremie tillkommer eventuella branschspecifika kompletterande pensionspremier (till exempel deltidspension). Det innebär att totalbeloppet blir ett annat om sådana finns.

Arbetsgivare som betalar avgift till TSL får i efterhand återbetalning för kostnader motsvarande 0,15 %, av Kammarkollegiet via Fora (för mer information se Nya bestämmelser om statlig ersättning - fora.se).

Premier för kollektivavtalade försäkringar för anställda tjänstemän ITP1 i procent

Premier i procent av bruttolön	Lön <50 375 kr/mån	Lön 50 375 – 201 500 kr/mån
Ålderspension (ITP1) 9	4,5	30
Premiepensionsförsäkring (PBF)	0,112	1,068
Tjänstegruppplivförsäkring (TGL) 10	cirka 0,08	0
Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA)	0,03	0,03
Trygghetsrådet (TRR) 11	0,55	31,648
TOTALT 12	5,272	31,648

Premie i procent av bruttolön	Lön <49 000 kr/mån	Lön 49 000–201 500 kr/mån 14
Sjukförsäkring (ITP Sjukpension) 15	0,03	0,115

Ovan finns två tabeller. Den övre innehåller försäkringar vars premier beräknas i förhållande till inkomstbasbelopp och den undre försäkringar som beräknas i förhållande till prisbasbelopp och inkomstbasbelopp. För ett korrekt och fullständigt totalbelopp summeras således det totala beloppet med relevant premie för ITP Sjukpension.



Observera att utöver ålderspensionspremie tillkommer för livsmedelsbranschen specifika kompletterande pensionspremier (exempelvis deltidspension). Det innebär att det slutliga totalbeloppet kan bli ett annat utifrån sådan beräkningsgrund.

Arbetsgivare som betalar avgift till TRR får i efterhand återbetalning för kostnader motsvarande 0,15 procent av kammarkollegiet via Fora.

9 Premien betalas fr o m månaden tjänstemannen fyller 25 år t o m det år tjänstemannen fyller 66 år.

10 20 kronor per månad motsvarande cirka 0,08 procent av tjänstemannens lönesumma. Observera att premien varierar mellan 20 och 43 kronor beroende på försäkringsbolag.

11 Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,95 procent.

12 Särskild löneskatt om 24,26 procent tillkommer på ålderspensionspremien samt på delar av premien till ITP Sjukpension. Det innebär en kostnad om cirka 1,20 procent på lön upp till 50 375 kronor per månad och 7,3 procent på lönedelar över 50 375 kronor per månad.

13 10 PBB/12 månader = månadslön om 49 000 kronor.

14 30 IBB/12 månader = månadslön om 201 500 kronor.

15 Premien är rabatterad år 2025.

Premier för kollektivavtalade försäkringar för anställda tjänstemän ITP2 i procent

Premier i procent av bruttolön	Lön <604 500 kr/år	Lön 604 500 – 2 418 000 kr/år
Förmånsbestämd ITP2 16 17	Cirka 9,6	Cirka 9,6
Premiebestämd ålderspension (ITPK)	2	2
Premiefrielseförsäkring (PBF)	0,132	1,412
Utjämningspremie 18	0,4	0,4
Tjänstegruppplivförsäkring (TGL) 19	Cirka 0,08	0
Trygghetsförsäkring vid arbetskada (TFA)	0,03	0,03
Trygghetsrådet (TRR) 20	0,55	0,55
TOTALT 21	Cirka 12,792	Cirka 13,992

Premie i procent av bruttolön	Lön <604 500 kr/år	Lön 604 500 – 2 418 000 kr/år
Sjukförsäkring (ITP Sjukpension) 24	0,03	0,115

Ovan finns två tabeller. Den övre innehåller försäkringar vars premier beräknas i förhållande till inkomstbasbelopp och den undre försäkringar som beräknas i förhållande till prisbasbelopp och inkomstbasbelopp. För att få en total uppskattad summa för premier för ITP2 summeras således totalbeloppet med relevant premie för ITP Sjukpension.

Observera att utöver ålderspensionspremie tillkommer för livsmedelsbranschen specifika kompletterande pensionspremier (exempelvis deltidspension). Det innebär att det slutliga totalbeloppet kan bli ett annat utifrån sådan beräkningsgrund.

Arbetsgivare som betalar avgift till TRR får i efterhand återbetalning för kostnader motsvarande 0,15 procent av Kammarkollegiet via Fora.

16 Premien tas ut för anställda upp till och med 65 års ålder.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

17 Prognos för ITP2-premien under 2025 exklusive eventuella lokala löneförändringar. Observera att avvikelser förekommer på såväl individ- som företagsnivå. Löneförändring = 1 procentenhet ger cirka 0,5 procent förändring av ITP-kostnaden.

18 Utjämningspremien finansierar premiemaximering i ITP2. Om premien blir högre än vad den maximalt får bli skjuts det till pengar från en särskild utjämningsfond. Arbetsgivare med ITP2 bidrar till medlen i fonden genom att betala utjämningspremien.

19 Motsvarar cirka 0,08 procent av tjänstemannens lönesumma. Observera att premien i år varierar mellan 20 och 43 kronor beroende på försäkringsbolag.

20 Premien avser företag som är medlemmar i Svenskt Näringsliv. Företag med hängavtal betalar 0,95 procent.

21 Löneskatt tillkommer med cirka 2,8 procent baserat på ovanstående redovisad kostnadsuppgift.

22 10 PBB.

23 30 IBB.

24 Premien är rabatterad år 2025.

Ytterligare information lämnas gärna av [Avtalat](http://www.avtalat.se) på telefon 0770-16 10 00. Se även www.avtalat.se.

Med vänlig hälsning
LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Henrik van Rijswijk
Förhandlingschef