



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Cirkulär februari 2024  
Livsmedelsföretagen

# CIRKULÄR

## Lönerevision 2024

Vi närmar oss tidpunkten för lönerevision år 2024. Enligt det kollektivavtal som träffades våren 2023 med Livsmedelsarbetareförbundet (Livs) ska företagen genomföra lönerevision per den 1 april 2024.

Detsamma gäller enligt kollektivavtalen med Hotell- och Restaurangfacket (HRF) och Handelsanställdas förbund (Handels). För de två sistnämnda hänvisar vi till de separata cirkulär som skickades ut för respektive avtal i juni 2023, vilka ni hittar på vår hemsida.

Även enligt avtalen med tjänstemannaförbunden Unionen och Sveriges Ingenjörer ska lönerevision göras per den 1 april 2024, dock inte om de lokala parterna enats om en annan revisionstidpunkt.

Enligt lönebildningsavtalet med Ledarna ska lön för medlem i Ledarna fastställas minst en gång per år. Tidpunkten för det kan variera mellan olika medarbetare vid företaget.

Nedan finner ni information om årets lönerevision. Vi rekommenderar att ni noga tar del av informationen. Kontakta Livsmedelsföretagens rådgivning vid frågor eller oklarheter.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

## Lönerevision tjänstemän

Avtalen med Unionen och Sveriges Ingenjörer ger en möjlighet för de lokala parterna att komma överens om datum för lönerevisionen, men har man inte gjort det så ska lönerevision genomföras per den 1 april 2024 (d.v.s. de nya lönerna ska gälla från det datumet, även om löneförhandlingen blir klar något senare).

I Ledaravtalet anges att lön ska fastställas för medlem i Ledarna minst en gång per år och att tidpunkten kan vara olika för olika medarbetare.

Hur lönerevisionen ska gå till framgår av de olika lönebildningsavtalen, vilka ligger som bilagor i tjänstemannaavtalet, vilket i sin tur finns att ta del av på vår hemsida. Avtalen utgår från att lönebildningen sker lokalt i företagen mot bakgrund av företagets ekonomiska förutsättningar, produktivitetsutvecklingen och med hänsyn till bland annat om och hur tjänstemannen uppfyllt uppsatta mål.

### Unionen och Sveriges Ingenjörer

Utgångspunkten är att de lokala parterna ska komma överens om nivån för de nya lönerna. För Unionen och Sveriges Ingenjörer finns dock ett skyddsnät som innebär att om de lokala parterna inte kan träffa överenskommelse om nya löner ska lönesumman för respektive medlemsgrupp (d.v.s. Unionens medlemsgrupp respektive Sveriges Ingenjörers medlemsgrupp) öka med 3,1 procent per den 1 april 2024.

Om de lokala parterna inte kommer överens om annat finns även för **Unionens** medlemmar en individgaranti om en löneökning på minst 525 kronor i månaden för heltidsanställd medarbetare. (Vid deltidsanställning proportioneras beloppet).

Lägstälönen enligt **Unionens** avtal är 22 607 kr per månad för heltidsanställd från och med den 1 april 2024. För deltidsanställd tjänsteman ska beloppen fördelas proportionellt utifrån anställningsgraden. För medlem i Unionen som saknar arbetslivserfarenhet kan lägre minimilön än denna tillämpas under tolv månader. Om andra skäl än avsaknad av arbetslivserfarenhet föreligger kan lägre minimilön tillämpas om lokal överenskommelse träffas om det.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

I avtalet med **Sveriges Ingenjörer** *saknas* individgaranti och minimilönenivå. För medlem i Sveriges Ingenjörer (eller annat akademikerförbund) ska lönen diskuteras och överenskommas direkt med den enskilde akademikern eller, om lokal akademikerklubb finns, med klubben.

### **Ledarna**

Avtalet med Ledarna, det s.k. Ledaravtalet, är ett processavtal som är helt sifferlöst. Det innebär att lönesättningen bestäms genom individuella samtal med lönesättande chef. Det är viktigt att sådan dialog äger rum mellan chefen och medarbetaren.

## **Lönerevision arbetare enligt Livsmedelsavtalet samt övriga avtal med Livsmedelsarbetareförbundet**

Reglerna om lönerevisionen finns i Bilaga J till Livsmedelsavtalet och Tobaksavtalet och i Bilaga I till avtalen för Kafferosterier och Kryddfabriker samt Vin- och spritindustrin. (Observera att siffrorna/nivåerna är något annorlunda i vin- och spritavtalet, se avtalstexten).

### **Total lönepott**

Per den 1 april 2024 bildas en lönepott på 564 öre per timme och anställd eller, vid månadslön, 981 kronor i månaden för en heltidsanställd månadsavlönad.

Lönepotten ska fördelas i enlighet med löneprinciperna som finns under punkten 4.1 i Livsmedelsavtalet och enligt de lönesystem och löneformer som gäller på företaget. Pottfördelningen bestäms i en förhandling mellan de lokala parterna. Vid den förhandlingen ska parterna försöka komma överens om lönefördelningen av hela lönepotten.

Blir man överens vid lokal förhandling avslutas förhandlingen i enighet och de nya lönerna kan utbetalas med verkan från den 1 april 2024.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

## Lägsta lönehöjning

I avtalet finns en regel som garanterar samtliga anställda inom avtalsområdet en löneförhöjning i samband med lönerevisionen. Den lägsta lönehöjningen motsvarar 45 procent av lönepotten och innebär att varje livsmedelsarbetare som omfattas av lönerevisionen vid revisionen är garanterad en lägsta lönehöjning om 254 öre per timme och anställd respektive 441 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2024.

## Fördelningspott

Resterande 55 procent av lönepotten (fördelningspotten) fördelas i förhandling mellan de lokala parterna i enlighet med löneprinciperna i Livsmedelsavtalet punkt 4.1 och Bilaga J. Utgångspunkten är att de lokala parterna ska försöka komma överens om fördelningen och i sådant fall avslutas löneförhandlingen i enighet.

Om de lokala parterna *inte enas* i förhandlingen är varje livsmedelsarbetare som omfattas av lönerevisionen, utöver lägsta lönehöjning enligt ovan, av fördelningspotten garanterad ytterligare 74 öre per timme och anställd respektive 129 kronor i månaden för heltidsanställd månadsavlönad per den 1 april 2024, d.v.s. en form av utökad individgaranti. Notera att hela fördelningspotten ska vara föremål för löneförhandling, även om den utökade individgarantin kommer att tillämpas.

## Förhandlingsordning

Om de lokala parterna *inte* kommer överens kan det innebära att förhandlingen avslutas i oenighet. I sådant fall kan fackföreningen enligt förhandlingsordningen föra frågan till central förhandling. *Observera* att om central förhandling påkallas bör inga lönehöjningar (således inte heller individgarantin) utbetalas förrän central förhandling har avslutats.

Om inte heller enighet uppnås vid central förhandling kan en lönenämnd slutligt pröva frågan.



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

Om enighet inte uppnås lokalt, trots parternas försök att uppnå överenskommelse, och frågan *inte* förs till central förhandling, kan lönerna - efter beaktande av individgarantierna - läggas ut i enlighet med av arbetsgivaren vid lokal förhandling presenterat förhandlingsunderlag/förslag.

## Särskilda regler avseende nyanställda

Vid avtalsförhandlingarna år 2023 enades Livsmedelsföretagen och Livs om att nyanställda som ingått avtal om anställning, och därvid även om lön för anställningen i kommande års lönenivå, inom tre månader före lönerevisionsdatum (d.v.s. i januari, februari eller mars), inte omfattas av lönerevisionen och inte heller bidrar till lönepotten. Notera dock att man som arbetsgivare alltid måste betala minst aktuell lägstalön i tillämpligt tilläggsavtal, se avsnittet nedan.

## Lägsta utgående löner

Arbetsgivaren måste alltid se till att lägst betala de avtalslöner (lägstalöner) som finns angivna i *tilläggsavtalet* för respektive bransch. Notera att även avtalslöner/lägstalöner höjts i och med det nya löneåret; dessa framgår av kollektivavtalet.

Detaljerad information om exempelvis avtalslöner framgår av kollektivavtalet för respektive tilläggsavtal samt av de branschspecifika cirkulär som utskickades i april 2023. Dessa finns att ta del av på vår hemsida under Medlemsservice/Arbetsgivarguiden/Cirkulär.

## Vad innebär det att förhandla om lönepotten?

Centrala parter (Livsmedelsföretagen och Livs) har tagit fram en stödtext för den lokala lönerevisionsförhandlingen. Ta gärna del av denna inför lönerevisionen. Ni hittar den gemensamma stödtexten på vår hemsida [och genom denna länk](#).



LIVSMEDELSFÖRETAGEN

## Ytterligare information?

Var god kontakta Livsmedelsföretagen vid ytterligare behov av information.

Rådgivning vardagar 09.00-12.00, 13.00-16.30: telefon 08-762 65 50

E-post: [radgivning@li.se](mailto:radgivning@li.se)

Med vänlig hälsning

**LIVSMEDELSFÖRETAGEN**

**Henrik van Rijswijk**  
förhandlingschef